



## Jaarverslag 2025 Medezeggenschapsraad (MR) Stichting VierTaal

### Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van de Medezeggenschapsraad (MR) van Stichting VierTaal. In dit verslag geven wij een overzicht van de werkzaamheden, aandachtspunten en ontwikkelingen binnen de medezeggenschap in het afgelopen kalenderjaar.

Dit MR-jaarverslag beslaat een kalenderjaar, terwijl een MR-zittingsjaar van augustus tot en met juli loopt. Dit betekent dat de samenstelling van de MR vaak halverwege het kalenderjaar verandert en de raad na de zomer opnieuw van start gaat met een deels vernieuwde groep leden.

Met dit jaarverslag willen we een helder en toegankelijk beeld geven van het werk van de MR binnen Stichting VierTaal. Het is bedoeld voor iedereen die geïnteresseerd is in de manier waarop medezeggenschap binnen onze organisatie is vormgegeven: medewerkers, ouders én andere betrokkenen. Met dit verslag bieden wij tevens inzicht in hoe medezeggenschap binnen VierTaal is georganiseerd, welke onderwerpen in 2025 aan bod zijn gekomen en de manier waarom de MR haar rol binnen VierTaal heeft vervuld.

### Samenstelling MR

Stichting VierTaal kent een centrale medezeggenschapsraad (MR). Daarnaast heeft iedere regio (4) een deelraad.

In 2025 is de regio-indeling, gewijzigd. Hierdoor zijn de deelraden gewijzigd en ook de samenstelling van de MR. Wanneer de MR volledig bezet is bestaat deze uit tien leden, afgevaardigd vanuit de vier regio's (Den Haag, Noord-Holland, Amsterdam en Almere) en een overkoepelend deel. De MR is opgebouwd uit een personeelsgeleding (50%) en een ouderegeleding (50%).

In 2025 was de samenstelling van de MR als volgt:





Naam	Geleding	Eerste helft 2025	Tweede helft 2025
Astrid Kleinveld	personeel		x
Cor Jan Willig	ouder	x	x
Fouad Koudjeti	ouder	x	x
Hans van der Horst	personeel		x
Hester Wolzak	personeel	x	x
Jordi Mulder	personeel	x	
Joyce Middendorp	personeel		x
Lot Halsema	personeel	x	
Marinda Kleverlaan	personeel		x
Ruud Weel	personeel	x	



Tot de zomervakantie is Irene Loonstra ingezet als extern voorzitter, als vervolg op haar inzet in 2024. Vanaf augustus vervult zij, naast het technisch voorzitterschap, een aanvullende opdracht in het kader van professionalisering van de medezeggenschap. Deze opdracht loopt door tot de zomer van 2026. De MR wordt ondersteund door een freelance ambtelijk secretaris, Petra van Dijk.

### **Commissies**

Om het werk efficiënt en inhoudelijk goed voor te bereiden, werkt de MR met commissies. In 2025 kende de MR de volgende commissies:

- Personeelscommissie 
- Financiële commissie 
- Commissie Werving & Selectie 
- Commissie Onderwijs & Kwaliteit 

Deze commissies bespreken voorafgaand aan de formele vergaderingen bepaalde stukken met de betrokken stafmedewerker/beleidsadviseur. Zij brengen hiervan verslag uit aan de MR, ter voorbereiding op die formele vergadering. Op die manier kan besluitvorming en advisering goed voorbereid plaatsvinden. Voorbeelden hiervan zijn de bespreking van de begroting en de jaarrekening (financiële commissie) en het formatieplan (personeelscommissie). De commissie werving&selectie richt zich op de werving en onboarding van MR-leden en van deelraadleden.

### **Werving, zichtbaarheid en communicatie**

In 2024 is de MR gestart met het ontwikkelen van een communicatie- en wervingsplan met als doel de zichtbaarheid van de MR te vergroten en de betrokkenheid van ouders en personeel te versterken. Dit traject is begin 2025 afgerond, waarna de werving is gestart. In het najaar van 2025 heeft Irene Loonstra in het kader van de professionaliseringsopdracht medezeggenschap binnen VierTaal, onderzoek gedaan naar de medezeggenschap (huidige en gewenste situatie). Communicatie en zichtbaarheid maakten hiervan onderdeel uit.

### **Vergaderingen**

In 2025 kwam de MR zeven keer bij elkaar waarvan 5x een vergadering met het bestuur en 2x een eigen overleg.

- 12 februari
- 26 maart (eigen overleg)
- 7 mei
- 18 juni
- 25 september
- 5 november (eigen overleg)



- 26 november 2025

Tijdens (delen van) de vergaderingen waren de bestuurder en adviseurs van het bestuursbureau aanwezig op uitnodiging van de MR of het bestuur. Daarnaast voerde de MR (of een afvaardiging daarvan) tweemaal overleg met de Raad van Toezicht.

De notulen van de vergaderingen zijn openbaar en te vinden op de website van Stichting VierTaal.

### **Welke onderwerpen kwamen bij de MR zoal op de agenda?**

In de eerste helft van 2025 was een belangrijk thema de verdere professionalisering van de medezeggenschap, en daarbij de werving van MR-leden. Ook de implementatie van de regio-indeling en de herstructurering van het CvO waren belangrijke thema's.

De MR werkt met een jaarplanning die ook terug te vinden is op de website. Jaarlijks komt hierin een aantal onderwerpen standaard terug zoals de begroting en het formatieplan, beleid dat op basis van wettelijke wijzigingen wordt gewijzigd, maar ook over andere onderwerpen mocht de MR meedenken, meepraten en meebeslissen.

De volgende onderwerpen zijn in 2025 ter instemming voorgelegd aan de MR, en op alle onderwerpen is ingestemd:

- Reglement deelraden
- IBP beleidsplan (informatiebeveiliging en privacy)
- Regio-indeling en herstructurering CvO: veranderende arbeidsvoorwaarden bij overplaatsing (afbouw toelage Amsterdam)
- Evaluatie Toelage onderwijsondersteuners bij vervanging leraar
- Uitvoering Arbeidsmarkttoelage NPO 2025
- Regio-indeling en herstructurering CvO: voorstel rekenstappen fte AMP per 1.1.26
- Jaarlijkse evaluatie functiegebouw
- Richtlijnen langdurig verlof
- Bestuursformatieplan
- Aanbesteding Arbodienst (plan van aanpak)

Daarnaast heeft de MR in 2025 een positief advies (vaak met inhoudelijke adviezen toegevoegd) gegeven over:

- Profiel lid RvT
- Kwaliteitsplan ambulante diensten
- Regio-indeling en herstructurering CvO: implementatieplan
- Regio-indeling en herstructurering CvO: procesbeschrijving en criteria voor overplaatsing
- Regio-indeling en herstructurering CvO: concept procesbeschrijving invulling formatie TB AMPen per 1.1.26
- Jaarplan en begroting 2026
- Reglement CvO (college van onderzoek)
- Managementstatuut



### **Terugblik en samenwerking**

De MR kijkt terug op een intensief jaar waarin veel verandertrajecten gelijktijdig liepen. De samenwerking met de bestuurder, het bestuursbureau en andere gremia verliep over het algemeen soepel en constructief. De MR heeft daarbij kritisch meegedacht, vragen gesteld en waar nodig aandacht gevraagd voor de belangen van medewerkers en ouders.



### **Vooruitblik 2026**

Voor 2026 ziet de MR de volgende speerpunten:

- VierTaal Instellingsplan (VIP) 2025-2030, samen naar inclusie (de MR toetst alle stukken en informatie aan dit plan);
- Verdere professionalisering van de medezeggenschap;
- Het invullen van (ouder)vacatures binnen de MR om te zorgen voor een evenwichtige vertegenwoordiging;
- Structurele aandacht voor onboarding en kennisborging;
- Versterking van de communicatie en zichtbaarheid van de MR richting de achterban.

De MR blijft zich inzetten voor een open, betrokken en goed functionerende medezeggenschap binnen Stichting VierTaal.