

De missie van VierTaal: gelijke kansen door verschil te maken

VierTaal is er voor leerlingen die problemen hebben met taal, communicatie en/of horen. We helpen hen bij de ontwikkeling van taal- en communicatieve vaardigheden. Zodat ze een basis hebben om zich te redden en volwaardig mee te doen in de maatschappij.

Onze ambities hebben we eind 2021 vastgelegd in het VierTaal Instellingsplan. Aan de hand hiervan werken we aan meer inclusief onderwijs. Onderwijs waar kinderen zoveel mogelijk een plek vinden op een reguliere school, dicht bij huis. Dit jaaroverzicht laat zien wat we in 2022 hebben gedaan om onze ambities waar te maken.

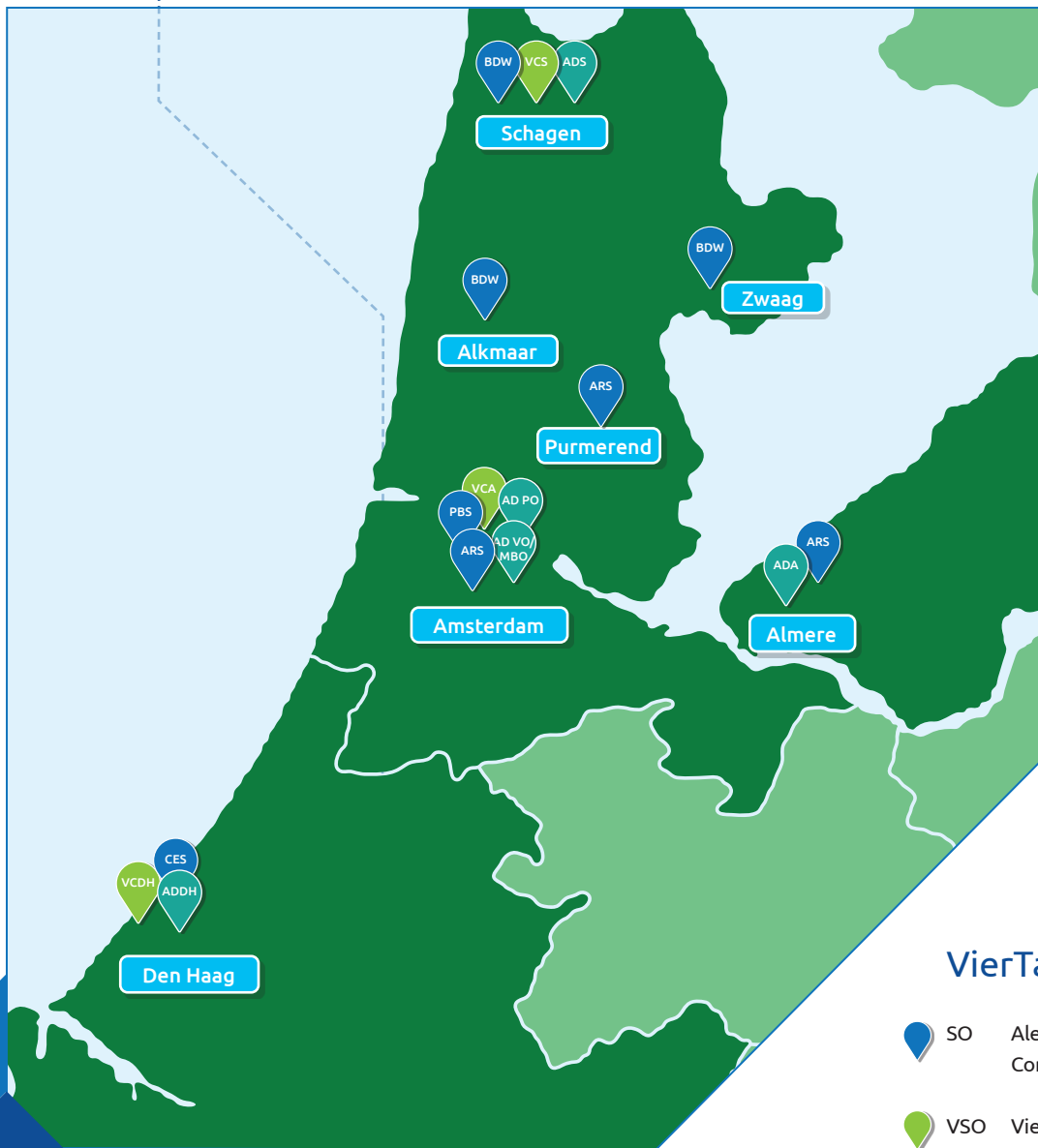


Gelijke kansen door
verschil te maken





Onze scholen en diensten



5 AD
Ambulante diensten



3 VSO
scholen Voorgezet Speciaal Onderwijs



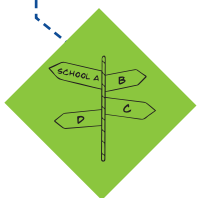
4 SO
scholen Speciaal Onderwijs

VierTaal scholen en diensten

- SO Alexander Roozendaalschool (ARS), Burgemeester de Wildeschool (BDW), Cor Emousschool (CES) en Professor Burgerschool (PBS)
- VSO VierTaal College Amsterdam (VCA), Den Haag (VCDH) en Schagen (VCS)
- AD Ambulante Dienst Almere (ADA), Den Haag (ADDH), Schagen (ADS), PO Amsterdam (AD PO A'dam) en VO/MBO Amsterdam (AD VO/MBO A'dam)



Van intensief naar meer ambulante



Gerealiseerd

- ✓ In 2022 ging in Den Haag de **BuutTaal-groep** van start: een groep leerlingen van VierTaal die als een school-in-school meedraait met het regulier onderwijs.
- ✓ We hebben onderzocht hoe VierTaal College Schagen kan **samenwerken** met een reguliere school voor voortgezet onderwijs. Onze leerlingen volgen dan de praktijkvakken in het reguliere onderwijs, terwijl VierTaal de taal- en communicatievakken verzorgt – ook voor reguliere leerlingen met een taalontwikkelingstoornis. Zo kunnen we elkaar versterken.

Ambitie

VierTaal wil dat kinderen zoveel mogelijk een plek vinden op een reguliere school, dicht bij huis in de eigen buurt.

Door leerlingen al vroeg in beeld te krijgen en te begeleiden op onze scholen, kunnen ze (mogelijk) vanaf groep 5 uitstromen naar een reguliere school. Zo werken we aan een beweging naar meer ambulante ondersteuning. Ons doel in 2024: minstens 60% van onze leerlingen krijgt ondersteuning in het regulier onderwijs.

- ✓ De beweging van intensief naar ambulante vraagt om nauwe samenwerking tussen scholen en de ambulante dienst. In Almere zijn daarom stappen gezet om de ambulante dienst onder te brengen bij VierTaal. Zodat scholen en ouders terecht kunnen bij één loket met één plan. De **nieuwe Ambulante Dienst** Almere start in augustus 2023.
- ✓ Welke factoren bepalen of leerlingen succesvol kunnen uitstromen naar het regulier onderwijs? Met een **analyse** van de ontwikkelingen van cluster 2-leerlingen hebben we dit onderzocht. Daarnaast hebben we de samenwerking gezocht met besturen, overheden, samenwerkingsverbanden, zorginstellingen en gemeenten in de regio's. Met als doel: van elkaar leren hoe we meer ambulante ondersteuning kunnen bieden.





Duurzaam versterken van het regulier onderwijs



Ambitie

Met onze kennis van taal- en communicatievaardigheden versterken we het regulier onderwijs. Zodat leerlingen niet meer alleen óf intensieve óf ambulante begeleiding kunnen krijgen, maar binnen het reguliere onderwijs een passende plek vinden.

Gerealiseerd

- ✓ Om het regulier onderwijs te versterken, gaan we letterlijk de wijk in. In 2022 hebben we veel bestaande contacten aangehaald en nieuwe gelegd. Door in gesprek te gaan, krijgen we een beeld van wat nodig is.
- ✓ In Amsterdam is als pilot het Expertisecentrum VierTaal Speciaal Onderwijs Amsterdam gestart. Hier kunnen alle reguliere scholen terecht voor expertise, coaching en begeleiding op het gebied van taalontwikkeling en slechthorendheid.



Ambitie

Centraal in alles wat we doen, staat de ontwikkeling van communicatieve vaardigheden en redzaamheid van onze leerlingen. Hiervoor bieden we het best mogelijke onderwijs, volgens bewezen methoden.

Gerealiseerd

- ✓ In plaats van tevredenheidsmetingen hebben we in Den Haag als pilot **kwaliteitsonderzoek** gedaan onder ouders. Aan de hand van verdiepende panelgesprekken krijgen we meer input, nuance en context dan met de scorelijstjes van een tevredenheidsonderzoek.
- ✓ Na drie coronajaren zijn er op zes schoollocaties weer live **audits** uitgevoerd. De overige drie locaties volgen in 2023.
- ✓ Met Siméa (vereniging van cluster 2 organisaties) hebben we een effectieve en bewezen **methodiek** ontwikkeld voor het werken met slechthorende leerlingen in het regulier onderwijs.
- ✓ We hebben een **leerlingvolgsysteem** aangeschaft om de communicatieve vaardigheden van onze leerlingen goed te volgen. We doen dit samen met onze Siméa partners, zodat we straks in een groot deel van het cluster 2 onderwijs met dezelfde methodiek werken.

De **Inspectie van het Onderwijs** heeft VierTaal in 2022 beoordeeld. We kregen drie keer een voldoende op alle standaarden. De Professor Burgerschool kreeg zelfs het oordeel goed. We zijn er vooral trots op dat de inspectie heeft gezien hoeveel aandacht we besteden aan de samenwerking met onze partners.

Focus op onze kerncompetentie en bewezen kwaliteit



Wat hebben we bereikt - highlights 2022

Lerende organisatie met excellent toegerust personeel



Ambitie

VierTaal blijft voortdurend in ontwikkeling. Onze medewerkers hebben de kennis en expertise in huis voor hun maatschappelijke opdracht en leren van en met elkaar.

Gerealiseerd

- ✓ Zowel in het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs als bij de ambulante begeleiding werken we aan **professionalisering**. Dit doen we door van en met elkaar te leren. Bijvoorbeeld tijdens bijeenkomsten zoals de logopedistendagen, studiedagen en workshops. In totaal hebben we in 2022 € 503.000 geïnvesteerd in de ontwikkeling van onze medewerkers.
- ✓ Er is een **nieuw intranet** geïmplementeerd bij al onze scholen en diensten. Dit interne platform ondersteunt het KennisPlein (VierTaal academie) en het delen van onze expertise.
- ✓ We zetten **coaches** in voor nieuw en huidig personeel. Samen met ons onboardingprogramma zorgen we ervoor dat nieuwe leerkrachten een goede start kunnen maken.
- ✓ We zijn gestart met **strategische personeelsplanning**. Want hoewel VierTaal een aantrekkelijke werkgever is en we nog steeds vast personeel kunnen vinden, is elke openstaande vacature er één te veel.



Wat hebben we bereikt - highlights 2022

Doelmatig en financieel gezond

Ambitie

VierTaal is een financieel gezonde organisatie die doelmatig omgaat met de maatschappelijke middelen.

Gerealiseerd

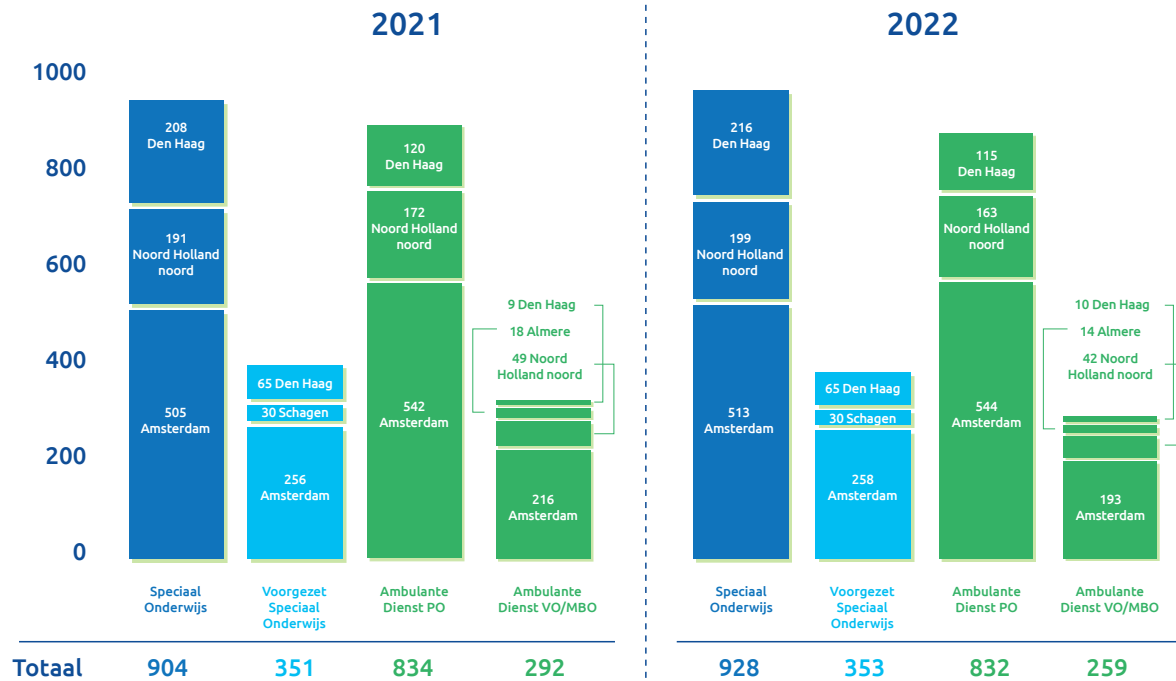
- ✓ Na een paar financieel moeilijke jaren had VierTaal in 2022 de **basis op orde**. Zo kunnen we ons vol richten op het onderwijs en de begeleiding. En is er weer ruimte om te investeren in innovatie.
- ✓ Ons doel bij het investeren in **huisvesting** is: zorgen voor gebouwen die aansluiten bij inclusief onderwijs. Daarom hebben we in 2022 onderzoek gedaan en/of samenwerkingsafspraken gemaakt voor onze SO locaties in Amsterdam, Purmerend en Schagen en onze VSO locaties in Schagen en Amsterdam. Tevens investeert VierTaal in duurzaamheid en gezonde gebouwen. In 2022 heeft VierTaal voor € 255.000 geïnvesteerd in gebouwen en installaties.
- ✓ Op alle scholen is **geïnvesteerd in touchscreens, computers en tablets**. In totaal bedroegen de investeringen in ICT bijna € 296.000.





VierTaal in cijfers

Leerlingenaantallen SO/VSO/AD 2021 en 2022



Op 1 februari 2022 had VierTaal 1281 leerlingen in het speciaal en speciaal voortgezet onderwijs.



Personeel 2021 en 2022

Aantal FTE	Realisatie 2021	Realisatie 2022
Bestuur / Management	19,5	18,7
Onderwijzend personeel	251,0	230,3
Ondersteunend personeel	168,0	173,3
Totaal fte	438,5	422,3

In 2022 had VierTaal gemiddeld 571 mensen in dienst, verdeeld over zo'n 422 fte. Bijna 88% hiervan is vrouw. De ontwikkeling van de formatie is te zien in de tabel.





VierTaal in cijfers

Kosten en baten: positief resultaat

VierTaal sluit het jaar 2022 af met een positief resultaat van 2,9 miljoen. Ongeveer 1 miljoen hiervan komt uit de middelen van het Nationaal Programma Onderwijs, die in de komende jaren besteed gaan worden. Op de personeelslasten zien we een onderbesteding. Dit is deels het gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt.

<i>x €1.000</i>	Realisatie 2021	Realisatie 2022
Baten		
Rijksbijdragen	41.068	45.347
Overheidsbijdragen en subsidies	1.247	987
Overige baten	179	225
Totaal Baten	42.494	46.559
Lasten		
Personeelslasten	36.572	37.776
Afschrijvingen	641	724
Huisvestingslasten	1.560	1.571
Overige lasten	3.520	3.447
Totaal Lasten	42.292	43.519
Saldo	201	3.040
Saldo financiële baten en lasten	-36	46
Totaal Resultaat	166	3.086

